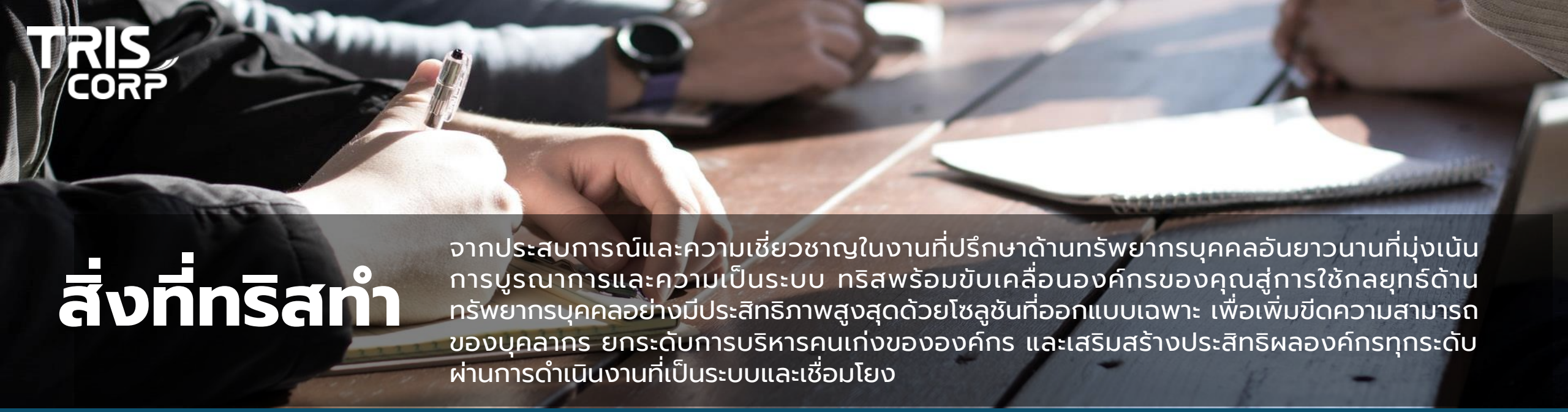


บริการที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นการบูรณาการอย่างเป็นระบบ

ยกระดับศักยภาพองค์กร ด้วยโซลูชัน
ด้านบริหารบุคลากรที่ครอบคลุม เชื่อมโยง ผสานเป็นหนึ่ง และทันสมัย

แนวคิดการบูรณาการทุกมิติอย่างเป็นระบบ



สิ่งที่ทริสทำ

จากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลอันยาวนานที่มุ่งเน้นการบูรณาการและความเป็นระบบ ทริสพร้อมขับเคลื่อนองค์กรของคุณสู่การใช้กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยโซลูชันที่ออกแบบเฉพาะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ยกระดับการบริหารคนเก่งขององค์กร และเสริมสร้างประสิทธิผลองค์กรทุกระดับผ่านการดำเนินงานที่เป็นระบบและเชื่อมโยง

ความท้าทายในการจ้างที่ปรึกษา?

1. *วัฒนธรรมองค์กรไม่สอดคล้องกับองค์กร*
2. *แนวทางการแก้ไขไม่สามารถนำไปใช้ได้จริง*
3. *งบประมาณสูงเกินไป*
4. *การถ่ายทอดความรู้ที่ไม่มีประสิทธิภาพ*
5. *การดำเนินงานที่ไม่ต่อเนื่อง*
6. *ปัญหาความขัดแย้งภายในทีมงาน*
7. *ความเสี่ยงด้านการรักษาความลับ*
8. *การดำเนินการล้มเหลว*

ทำไมต้องเลือกทริส

1. *แนวคิดเชิงบูรณาการที่ประสานทุกมิติงานบุคคลเข้ากับกลยุทธ์องค์กร*
2. *ระบบงานบุคคลที่ครบถ้วน สอดคล้อง และทันสมัย ก้าวล้ำด้วยเทคโนโลยี AI*
3. *ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตัดสินใจงานบุคคลอย่างแม่นยำ*
4. *ทีมงานที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ พร้อมประสบการณ์การพัฒนาระบบงานบุคคลแบบบูรณาการและการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI)*
5. *ชำนาญการด้านการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ การบริหารเส้นทางอาชีพ และการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง*

ติดต่อทีมงานทริส

ดร.อัมพร แสงมณี (061-891-5546)

Amporns@tris.co.th

www.tris.co.th

ทริสบริการครบวงจร

เปลี่ยนผ่านโครงสร้างและยุทธศาสตร์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ:
- ผสานกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เข้ากับจุดมุ่งหมายขององค์กร พร้อมวางระบบงานทรัพยากรบุคคลที่บูรณาการครบทุกมิติ

เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารอัตรากำลังคนและผลงานของบุคลากร:
- ออกแบบโครงสร้างที่ยืดหยุ่น วางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ และปรับปรุงกระบวนการด้วยวิธีการ Lean-Agile.
- ใช้ระบบการประเมินที่สอดประสานกับยุทธศาสตร์ พร้อมเกณฑ์การประเมินที่ครอบคลุมทุกมิติ

วางกลยุทธ์การบริหารคนเก่งและวางแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ:
- วางแผนกลยุทธ์ในการค้นหา เสริมศักยภาพ และรักษาคนเก่งให้สอดรับกับจุดมุ่งหมายขององค์กร
- วางระบบการสืบทอดตำแหน่งที่ครบถ้วนสมบูรณ์ครอบคลุมทุกระดับองค์กร

กำหนดกลยุทธ์ค่าตอบแทนและสวัสดิการเพื่อความได้เปรียบในการแข่งขัน:
- ออกแบบโครงสร้างเงินเดือนที่จูงใจและวางระบบสวัสดิการที่ยืดหยุ่นได้ตามความต้องการ

ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และการปรับเปลี่ยนสู่ HR ดิจิทัล:
- วางแนวทางและดำเนินการปรับเปลี่ยนที่เชื่อมประสานกับระบบงานทั้งองค์กร.
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านทรัพยากรบุคคลและปัญญาประดิษฐ์ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและสร้างข้อมูลวิเคราะห์เชิงลึก

สร้างระบบการเรียนรู้และแผนอาชีพที่ออกแบบเฉพาะเจาะจง:
- พัฒนาโปรแกรมฝึกอบรมที่ตอบโจทย์เฉพาะ พร้อมระบบวัดผลที่ชัดเจน
- วางแผนเส้นทางอาชีพที่ปรับได้ตามความต้องการ พร้อมแนวทางการพัฒนาที่วิเคราะห์ด้วยปัญญาประดิษฐ์

เสริมสร้างความผูกพันของพนักงานและภาวะความเป็นผู้นำที่เป็นเลิศ:
- สร้างแผนงานเสริมสร้างความผูกพัน พร้อมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ออกแบบหลักสูตรผู้นำที่สอดรับกับวิสัยทัศน์ขององค์กร พร้อมยกระดับศักยภาพผู้นำทุกระดับ

